



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

«19» декабря 2022 г.

№ 765-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп

В целях приведения нормативных правовых актов Белгородской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 421-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих в структуре общеобразовательные организации»:

- в преамбуле постановления слова «улучшения качества образовательных услуг и установления особенностей» заменить словами «совершенствования и упорядочения»;

- подпункты 2.6 – 2.7 пункта 2 постановления исключить;

- пункт 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Министерству финансов и бюджетной политики Белгородской области (Боровик В.Ф.) формировать фонд оплаты труда по общеобразовательным организациям Белгородской области в соответствии с Методикой.»;

- в пункте 8 постановления слова «департамент образования Белгородской области (Тишина Е.Г.)» заменить словами «заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.»;

- в Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных общеобразовательных организаций Белгородской области и муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, учреждений среднего профессионального образования, имеющих

в структуре общеобразовательные организации (далее – Методика), утвержденную в пункте 1 названного постановления:

во втором абзаце Методики слова «часть 2 статьи 26.14 Федерального закона от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» заменить словами «часть 1 статьи 44 Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации»;

в тексте Методики слова «орган исполнительной власти», в соответствующих падежах заменить словами «исполнительный орган области» в соответствующих падежах;

в пункте 15.1 раздела 15 Методики слова «органом исполнительной власти области» заменить словами «исполнительным органом области»;

приложение № 3 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

приложение № 5 к Методике изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

приложение № 8 к Методике дополнить пунктом 2.24 раздела 2 следующего содержания:

№ п/п	Наименование должностей работников общеобразовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
2. Педагогические работники государственных и муниципальных общеобразовательных организаций		
2.24.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 099

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2022 года.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от «19» декабря 2022 г.
№ 765-пп

Приложение № 3
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников государственных
общеобразовательных организаций
Белгородской области
и муниципальных
общеобразовательных организаций,
реализующих программы начального
общего, основного общего, среднего
общего образования, учреждений
среднего профессионального
образования, имеющих в структуре
общеобразовательные организации

Перечень
гарантированных доплат и выплат компенсационного характера,
устанавливаемых педагогическим и другим работникам
общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов)
1.	За работу с вредными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда (за исключением учителей, непосредственно осуществляющих учебный процесс)	До 12
2.	Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями при условии отсутствия указанных обязанностей в должностной инструкции по основной должности	10

№ п/п	Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов)
3.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах <*>	10
4.	Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими) при наличии комбинированных мастерских	До 20 До 35
5.	Руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами	10
6.	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	До 25
7.	За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах при отсутствии должности библиотекаря	До 20
8.	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате учреждения должности инструктора по физической культуре по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов:	
	от 10 до 19	25
	от 20 до 29	50
	30 и более	100
9.	Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне	15
10.	Учителям за обучение детей с расстройством аутистического спектра (30 процентов при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	До 30
11.	Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей) за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии с учетом	20

№ п/п	Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов)
	фактической нагрузки за данную работу (кроме работы с детьми с расстройством аутистического спектра и за работу в рамках дистанционного обучения)	
12.	Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра с учетом фактической нагрузки за работу с этими детьми	100
13.	Педагогическим работникам за работу по формированию у учащихся навыков учебно-исследовательской и проектной деятельности (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской академии наук)	20
14.	Профессорско-преподавательскому составу за реализацию программ в рамках учебного плана (для общеобразовательных организаций под эгидой Российской академии наук) за 18 часов недельной нагрузки (пропорционально фактически отработанному времени)	75
15.	Прочим педагогическим работникам (за исключением учителей, советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) за реализацию образовательного стандарта	До 8
16.	Учителям за работу по внутреннему совместительству в должности педагога дополнительного образования (за фактическое количество рассчитывается пропорционально от 18 часов)	До 8
17.	Прочим педагогическим работникам, принимаемым по совместительству в общеобразовательные организации под эгидой Российской академии наук на ставки дополнительного образования, являющимся профессорско-преподавательским составом вузов, за 18 часов недельной нагрузки (за фактическое количество рассчитывается пропорционально от нормы 18 часов)	300

№ п/п	Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов)
18.	Специалистам в сфере закупок государственных организаций системы образования за осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства о закупках	100
19.	Главным экономистам, экономистам государственных организаций системы образования за обеспечение планирования материально-технических нужд организаций в соответствии с законодательством	100
20.	Педагогическим работникам общеобразовательных организаций города Белгорода, ведущим занятия с обучающимися, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных на территории города Белгорода	30
21.	Советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за усиление (повышение) воспитательного компонента основной образовательной программы, формирующего рост ценностей патриотического воспитания школьников	До 118
22.	Руководителям, педагогическим работникам (включая учителей) за индивидуальную работу с детьми, находящимися на длительном лечении (с тяжелыми формами заболеваний) в ОГБУЗ «Детская областная клиническая больница», в рамках реализации проекта «УчимЗнаем»	120

Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов.

<*> Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Оснащение кабинетов общеобразовательных организаций должно соответствовать перечню учебного и компьютерного оборудования.

**Приложение № 5
к Методике формирования системы
оплаты труда и стимулирования
работников государственных
общеобразовательных организаций
Белгородской области
и муниципальных
общеобразовательных организаций,
реализующих программы начального
общего, основного общего, среднего
общего образования, учреждений
среднего профессионального
образования, имеющих в структуре
общеобразовательные организации**

**Гарантированная доплата молодым специалистам,
устанавливаемая педагогическим работникам
общеобразовательных организаций**

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от должностных окладов <*>)
Гарантированная доплата молодым специалистам <*> устанавливается выпускникам профессиональной образовательной организации и (или) образовательной организации высшего образования в возрасте до 30 лет включительно, получившим соответствующий документ об уровне образования и квалификации, принятым в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, на работу в образовательную организацию не позднее чем через один год после получения соответствующего документа об уровне образования и квалификации (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет)	30

В случаях, когда молодой специалист осуществлял педагогическую деятельность

в образовательной организации до получения документа об уровне образования и квалификации, гарантированная выплата осуществляется на период первого года трудовой деятельности с даты выдачи документа об уровне образования и квалификации.

<*> Определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года № 314 «Об образовании в Белгородской области».

<***> Для сельских населенных пунктов с увеличением на 25 процентов.

