

От работодателя

Директор
МБОУ «Владимировская средняя
Общеобразовательная школа»
Е.М. Мироненко

«07» апреля 2023 г.



От Работников

руководитель
первичной профсоюзной
организации
Е.А. Медведева

«07» апреля 2023 г.

Дополнительное соглашение №2
Утверждено на общем собрании
Работников МБОУ «Владимировская
средняя общеобразовательная школа»
07 апреля 2023 года (протокол № 3)

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию в отделе по труду и социальным вопросам администрации Ивнянского района.

Регистрационный № 4 от «14» апреля, 2023 г.

Начальник отдела по труду и социальным вопросам
администрации Ивнянского района

Д.Г. Мошкин

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2

о внесении изменений в Коллективный договор
МБОУ «Владимировская средняя общеобразовательная школа»
на период с 27 января 2021 года по 26 января 2024 года

Работодатель, в лице директора МБОУ «Владимировская СОШ» Мироненко Евгений Михайлович, действующий на основании устава организации, с одной стороны, и работники представленные в лице руководителя первичной профсоюзной организации МБОУ «Владимировская СОШ» Медведевой Елены Алексеевны, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «сторонами», в соответствии со статьей 44 трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. На основании трехстороннего соглашения между правительством Белгородской области, областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2023 – 2025 годы от 16 января 2023 года № 1 внести в Коллективный договор МБОУ «Владимировская средняя общеобразовательная школа» с 27 января 2021 года по 26 августа 2024 года следующие изменения.

В п. 2.2.13. изменить предложение «- предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии) на «- предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии)»

п. 3.29 изменить следующим содержанием:

«Работодатель обязуется предоставить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для работника время продолжительностью до 14 календарных дней, на основании письменного заявления работника, в следующих случаях:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет,
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет,

- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет,
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери,
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

В п. 6.1.2. норму закона «(ст. 226 ТК РФ)» изменить на «(ст. 225 ТК РФ)»

п. 6.1.3. заменить следующим содержанием:

«Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Минтруда России от 14.07.2021 № 467н.»

п. 6.1.8. заменить следующим содержанием:

Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда (далее СУОТ), оценки профессиональных рисков (далее ОПР) на рабочих местах и по их результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные по согласованию с первичной профсоюзной организацией, с последующей сертификацией и оформлением карт по СУОТ и ОПР.

п. 6.1.14 заменить следующим содержанием:

Проводить своевременное расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев, в порядке предусмотренным статьями 226, 227, 228, 228.1, 229.1, 229.2, 230, 230.1, 231. главы 36.1 ТК.РФ.

п. 6.1.16 заменить следующим содержанием:

Создать на паритетной основе совместно с первичной профсоюзной организацией комиссию по расследованию, оформлению (рассмотрению), учету микроповреждений (микротравм), несчастных случаев, контроля за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков на предприятии и для осуществления контроля за выполнением соглашений по охране труда, недопущения и профилактики производственного травматизма.

2. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора МБОУ «Владимировская СОШ» с 27 января 2021 года по 26 января 2024 года.

